

GUIDE UTILISATEUR

INTERPRETER LES RANGS PERCENTILES

Ce manuel a été réalisé par les psychologues du département de Science et Innovation de Central Test.

Le logo Central Test est une marque déposée.

Tout droit de reproduction, modification ou réutilisation doit être accordé par écrit par l'éditeur Central Test.

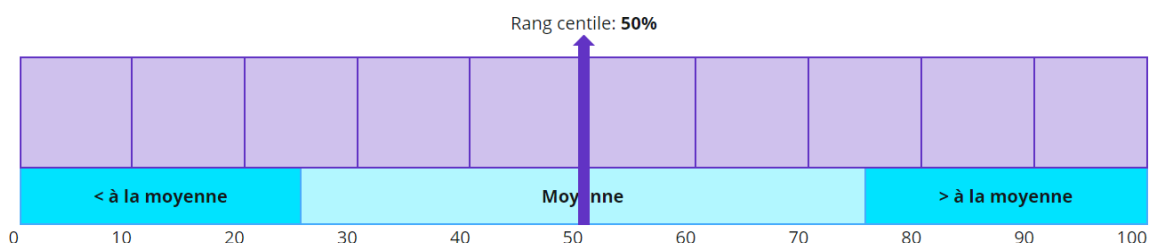
Score par rangs percentiles

Un score normé est issu de la transformation d'un score brut. Le but de ces scores, est de proposer des scores pour tous les candidats sur une échelle non biaisée, via la transformation des scores selon le contexte sociodémographique, la langue, etc.

L'une des formes de score normé (ou de transformation d'un score brut), est le **percentile**, aussi appelé **rang percentile** ou **rang centile**. Les rangs percentiles sont normés grâce à un groupe de comparaison testé au préalable, ils indiquent le pourcentage d'individus au sein du groupe de comparaison ayant obtenu un score inférieur à celui du candidat évalué. Chez *Central Test*, nous utilisons les rangs percentiles pour certains de nos tests de compétences et de raisonnement.

Les rangs percentiles indiquent la position relative de l'individu, ou son rang, par rapport au groupe de comparaison. Chez *Central Test*, les scores sont affichés sur une échelle de 0 à 10, désignant le rang percentile du candidat. Par exemple, si le candidat Jarvis obtient un score de rang percentile de 7.2 à un test de raisonnement, cela signifie que son rang percentile est de 72% et qu'il a fait mieux que 72% des personnes avec lesquelles son score a été comparé, il a donc également fait moins bien que 28% de ces mêmes personnes. En revanche, cela ne signifie pas qu'il a répondu correctement à 72% des questions.

Dans le rapport, les rangs percentiles sont affichés avec un graphique, ce qui rend leur interprétation plus simple, à la fois pour les candidats et pour les institutions:



Note cet étalonnage, ou transformation des scores n'affecte pas les propriétés psychométriques des tests ; il est calculé après que le processus d'évaluation soit achevé.

Debriefing les rangs percentiles

Debriefing ou donner un retour à un candidat sur son rang percentile devrait être une tâche simple, les rangs percentiles étant faciles à comprendre, même pour quelqu'un n'étant pas familier avec les statistiques. Il est recommandé d'indiquer au candidat qu'il s'agit d'un mode d'évaluation de leur performance relative à un groupe de comparaison, et que cela n'apporte aucun jugement sur leur capacité ou leur personnalité dans l'absolu, mais uniquement par rapport à ce groupe.

Exemples de retours pour un **rang percentile** :

- « Votre score de 8.4 signifie que vous avez obtenu un rang percentile de 84%, vous avez donc obtenu un score supérieur à ceux de 84% du groupe de comparaison »
- « Pour ce facteur, vous avez eu un meilleur résultat que 67% du groupe de comparaison »

Lors du debriefing des scores du candidat, il est conseillé de préciser la position du score par rapport à la moyenne (au-dessus, dans la moyenne, en-dessous). Ci-dessous des indications pour traduire les rangs percentiles par rapport au groupe de comparaison afin de donner un retour :

0 – 10%

- Score bien en-dessous de la moyenne

11 – 25%

- Score inférieur à la moyenne

25 – 75%

- Le score se situe dans la moyenne, représentatif du groupe de comparaison (veuillez noter qu'un score dans cet intervalle ne signifie pas nécessairement que le score correspond à un niveau de compétence moyen)

75 – 89%

- Score supérieur à la moyenne, supérieur à ce qui aurait été attendu par rapport au groupe de comparaison

90 – 99%

- Score largement supérieur à la moyenne

NOUS CONTACTER

Service Client : service.client@centraltest.com

Formations et conseil : consulting@centraltest.com