

GUÍA DE USO

MODELO PREDICTIVO FUNCIONES

Esta guía de uso ha sido creada por los psicólogos/as del departamento de I+D de Central Test. .

Esta prohibida la reproducción, modificación o adaptación sin el consentimiento expreso por escrito de la casa editora Central Test.

Índice

Introducción	3
Funciones de Central Test	4
Conclusión	9

Introducción

Las funciones laborales, que forman parte de grupos de profesiones relacionados, permiten identificar aspectos significativos de los trabajos. Por ejemplo, dentro del grupo de trabajos de recursos humanos, tenemos la función de gestión o de administración.

En esta guía se proporciona información sobre las funciones laborales de nuestra herramienta de predicción analítica, MODELO PREDICTIVO. Las funciones permiten refinar las competencias del modelo que se generará en base a la elección de trabajos.

La imagen muestra una interfaz de usuario con los siguientes campos y elementos:

- Objetivo:** Un menú desplegable con la opción "Selección de personal" seleccionada.
- Nombre del perfil *:** Un campo de texto con el valor "Psicóloga ocupacional".
- Trabajo(s):** Un menú desplegable con la opción "Psicólogo/a ocupacional o del trabajo" seleccionada.
- Funciones relacionadas:** Un menú desplegable con la opción "Formación" seleccionada.
- Funciones secundarias:** Un menú desplegable con la opción "Recursos humanos" seleccionada.
- Crear el modelo:** Un botón de acción.

En la parte inferior, hay un texto explicativo: "Al hacer clic en este botón, se creará el perfil de competencias utilizando IA, que se mostrará, en la sección de 'competencias'. Si no desea utilizar IA, puede crear un perfil propio, añadiendo las competencias de forma manual, que puede ajustar en función de sus necesidades."

Figura 1. Selección de funciones para el modelo predictivo.

En la imagen se muestra como elegir funciones relacionadas y secundarias para mejorar el modelo que se asociará con el puesto de trabajo. En la selección de criterios de las campañas con MODELO PREDICTIVO, se pueden elegir dos funciones relacionadas y dos funciones secundarias. En función de esta información, mediante los logaritmos de la inteligencia artificial se sugerirán las competencias y su nivel de importancia.

Funciones de Central Test

Función	Definición
Administración	Gestión de las tareas administrativas necesarias para que todos los departamentos de una empresa/ organización funcionen de forma correcta.
Agricultura/ Ganadería	Actividades relacionadas con el cultivo de plantas, la crianza de animales para producir comida, fibra, productos, energía o material bruto. Incluye trabajos como granjero/a, criador/a o agronomo/a.
Análisis	Análisis y evaluación de los datos e información para conocer las tendencias en consumo, productos y operaciones.
Arte/ Cultura/ Entretenimiento	Capacidad de utilizar la imaginación y tener ideas originales en expresión estética, diseño artístico e innovación.
Asistencia personal/ auxiliar de clínica	Ayudar a las personas con las tareas de la vida cotidiana, especialmente a personas con necesidades especiales debidas a la edad, salud o condiciones específicas. Incluye profesiones como auxiliar de clínica.
Atención sanitaria	Proporcionar servicios sanitarios, prevención, diagnóstico, tratamiento y cuidado.

Ciberseguridad	Protección de redes, sistemas, aparatos y datos digitalizados frente a ataques, daños o acceso no autorizado. Incluye profesiones como analista de ciberseguridad, responsable de seguridad digital o analista de seguridad informática.
Compras	Búsqueda, selección y adquisición de los productos/ servicios que se necesitan en el negocio. Incluye trabajos como agente de compras.
Comunicación	Crear y transmitir mensajes, desarrollar estrategias de comunicación y encargarse de las relaciones públicas. Incluye trabajos como especialistas en comunicación, técnicos/as de relaciones públicas o jefe/a de prensa.
Construcción	Capacidad de diseñar y combinar diferentes tipos de materiales de forma adecuada en la construcción de estructuras y edificios.
Contabilidad	Análisis, elaboración y seguimiento de la documentación financiera, con el objetivo de conocer el estado financiero real de la empresa/ organización.
Control de calidad	Controlar la calidad de los productos y servicios que se proporcionan, para garantizar la satisfacción de los clientes y mantener los estándares.
Cultura y patrimonio cultural	Preservar, promocionar y dar a conocer el patrimonio cultural tangible e intangible, por ejemplo, dentro de las instituciones u organizando

	eventos de divulgación. Incluye profesiones como conservador/a en museos, historiador/a o arqueólogo/a.
Dirección/ supervisión	Toma de decisiones y guía de las personas supervisadas en el logro de los objetivos.
Diseño gráfico/ Diseño	Desarrollo de ilustraciones digitales, diseños visuales de un producto mediante programas informáticos con fines comerciales.
Distribución	Ventas mayoristas o pequeño comercio de una amplia gama de productos para satisfacer la demanda de consumo minimizando costes. Incluye trabajos como jefes/as de departamento o encargados/as de almacén
Educación	Enseñar, motivar y servir de guía para facilitar el aprendizaje de los demás.
Ejército/ Fuerzas de seguridad/ Orden público	Defensa de los intereses nacionales, protección de los ciudadanos, de la propiedad y mantenimiento de la seguridad y el orden público.
Emprendimiento	Asumir el riesgo de poner en marcha y estar al cargo de uno o más negocios.
Edición/ periodismo	Crear y revisar contenido escrito para corregir errores y mejorar la claridad en la comunicación con el objetivo de su publicación posterior.

Estrategia empresarial / Consultoría	Informar sobre novedades e información utilizando diferentes medios para llegar a las personas a las que va destinada.
Fabricación/ Producción	Creación de productos utilizando materiales en bruto, maquinaria y herramientas.
Finanzas/ Auditorías	Gestión de las ganancias y presupuestos de la función económica, activos e inversiones de un proyecto o negocio.
Formación	Desarrollo de los demás en talleres y cursos que promuevan el desarrollo personal, aumentando el conocimiento y las competencias.
Gestión de proyectos	Responsable de planificar, delegar y supervisar las tareas de un proyecto desde su inicio hasta su fin, asegurándose de que se cumplen los plazos.
Hostelería	Recibir y procurar el bienestar de los clientes en centros hosteleros o de restauración. Incluye profesiones como director/a de hotel, recepcionista o cocinero/a
Humanidades y ciencias sociales	Estudio, investigación y aplicación del conocimiento sobre el comportamiento e interacciones humanas, así como las dinámicas sociales. Incluye profesiones como etnólogo/a, sociólogo/a o filósofo/a.
Ingeniería	Utilizar conocimientos de ciencia aplicada para diseñar y desarrollar productos técnicos funcionales.

Inmobiliaria	Venta, compra, alquiler y la gestión de los bienes inmobiliarios. Incluye profesiones como agente inmobiliario o tasador/a
Inteligencia artificial (IA) / Ingeniería de datos	Recoger, procesar, analizar e interpretar grandes cantidades de datos y solucionar problemas complejos, mejorar los procesos e identificar nuevas oportunidades. Incluye trabajos como ingeniero/a de datos, especialista en aprendizaje automático o investigador/a de inteligencia artificial.
Investigación y desarrollo	Investigar y explorar teorías para encontrar aplicaciones prácticas, avanzar los conocimientos científicos y proporcionar nuevas explicaciones y conocimientos.
Legal/ Derecho	Supervisar la aplicación de las regulaciones legales pertinentes en la empresa/organización y dar asesoramiento.
Logística y cadena de suministro	Supervisar y coordinar las diferentes fases de la entrega y entrada de productos, manteniendo el equilibrio entre el suministro y la demanda.
Medio ambiente y desarrollo sostenible	Protección del medio ambiente, responsabilizarse de la obtención de recursos de la naturaleza o promover prácticas sostenibles en la sociedad. Incluye profesiones como científico/a medioambiental, ingeniero/a de energía renovable o guardabosques.

Moda/ Estética	Creación, distribución y promoción de prendas de vestir, cosméticos u otros elementos que contribuyen a la apariencia personal. Incluye profesiones como diseñador/a de moda, esteticíen o asesor/a de moda.
Negocios internacionales	Gestión de las importaciones y exportaciones, penetración de mercados extranjeros y el seguimiento de las regulaciones internacionales. Incluye profesiones como director/a comercial internacional, responsable de la cadena de suministro global o agente de carga.
ONG (Organizaciones sin ánimo de lucro)	Proporcionar asistencia efectiva e inmediata a poblaciones vulnerables, víctimas de desastres naturales, conflictos armados o crisis humanitarias. Incluye trabajos como responsable de misiones humanitarias o coordinador/a médico.
Pequeño negocio	Venta directa de productos o servicios para consumo inmediato o a corto plazo en un establecimiento comercial a nivel local. Incluye profesiones como carnicero/a o panadero/o.
Psicología/ desarrollo personal	El estudio del comportamiento y de los procesos cognitivos de las personas, y el uso de estos conocimientos para promover el bienestar y el desarrollo personal. Incluye profesiones como psicólogo/a clínico, consejero/a o asesor/a.
Publicidad y comercialización	Aumentar el número de consumidores/as en base a la investigación de mercado y de estrategias para

	aumentar la conducta de compra.
Recursos Humanos	Gestión del personal de una empresa en diferentes procesos (planificación, evaluación, nóminas, legislación relativa...) y apoyo a los diferentes departamentos en esta función.
Responsabilidad social corporativa (RSC) / Ética	Dentro de las responsabilidades de las empresas en el desarrollo de su actividad de negocio están las actividades como el bienestar en el puesto de trabajo, el respeto por el medioambiente, la ética del negocio y la implicación con la comunidad. Incluye trabajos como responsable de RSC o de desarrollo sostenible.
Servicio de atención al cliente	Dar información o asistencia sobre un producto o servicio a los clientes.
Servicios públicos y a la comunidad	Ayuda, guía y desarrollo de personas y de comunidades y colectivos marginados, promoviendo la igualdad de oportunidades. Incluye trabajos como asistente social o trabajador/a de ONG
Tecnología de la información	Coordinar y gestionar el uso de la documentación (enviar, recibir, utilizar) de la empresa en formato informático y proporcionar apoyo técnico.
Turismo	Acompañamiento y bienvenida a personas de otros lugares o extranjeras para mostrar la cultura y los sitios de interés. Incluye profesiones como agente de viajes o guía turístico

Urbanismo/ Arquitectura	Se refiere al diseño, organización y estructuración del espacio para dar solución a las necesidades de la sociedad respecto a la vivienda, el trabajo, el tiempo libre y la circulación. Incluye profesiones como planificador/a urbano, arquitecto/a civil o arquitecto/a de paisajes
Ventas y desarrollo de negocio	Promoción mediante la persuasión; venta de productos y servicios mediante la interacción directa con negocios y particulares.

Conclusión

El modelo predictivo propone un conjunto de competencias cuando se seleccionan trabajos y funciones. El modelo también indica el nivel de importancia de cada competencia para los criterios seleccionados. A continuación, se presenta un ejemplo de modelo para un trabajo y funciones concreto.

The interface displays the following configuration and results:

- Nombre del perfil ***: Psicóloga ocupacional
- Trabajo(s)**: Psicólogo/a ocupacional o del trabajo
- Funciones relacionadas**: Formación
- Funciones secundarias**: Investigación & Ciencias

Competencias

Categoría	Competencia	Nivel de Importancia
Análisis y Experiencia	☐ Facilidad de aprendizaje	Ventaja
	☐ Pensamiento Analítico	Esencial
	☐ Mantener la competencia profesional	Esencial
	☐ Mantener la perspectiva	Muy importante
	☐ Compartir el conocimiento	Esencial
Compromiso profesional	☐ Disponibilidad	Opcional
	☐ Orientación hacia la calidad	Importante
Comunicación y persuasión	☐ Capacidad de persuasión	Opcional
	☐ Escucha activa	Importante

Figura 2. Modelo predictivo con dos funciones seleccionadas.

En el caso de que no se definan funciones, las competencias o su nivel de importancia será diferente. Si se comparan las dos imágenes, se puede ver como el nivel de importancia de las competencias varía en función de las funciones.

Objetivo * Campos obligatorios

Selección de personal

Nombre del perfil *

Psicóloga ocupacional

Trabajo(s) ⓘ

Psicólogo/a ocupacional o del trabajo X

Funciones relacionadas ⓘ

Funciones secundarias ⓘ

Competencias + -

Análisis y Experiencia ⓘ

- ☐ Facilidad de aprendizaje ⓘ
- ☐ Pensamiento Analítico ⓘ
- ☐ Mantener la competencia profesional ⓘ
- ☐ Mantener la perspectiva ⓘ
- ☐ Compartir el conocimiento ⓘ

Compromiso profesional ⓘ

- ☐ Disponibilidad ⓘ
- ☐ Orientación hacia la calidad ⓘ

Importante

Esencial

Importante

Muy importante

Muy importante

Opcional

Importante

Figura 3. Modelo predictivo sin funciones seleccionadas.

Nuestro referencial esta compuesto por 65 competencias, al seleccionar los trabajos y las funciones del Modelo predictivo, el algoritmo de inteligencia artificial propone una combinación ajustada a estos criterios.

Si desea saber más sobre nuestras competencias puede consultar nuestra *Guía de uso de las competencias*.

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Servicio de atención al cliente : **atención.cliente@centraltest.com**

Servicios de formación y consultoría : **consulting@centraltest.com**



www.centraltest.es