

MANUAL TÉCNICO Y GUÍA DEL USUARIO

PERFIL COMPETENCIAS 2

Este manual ha sido elaborado por los psicólogos del departamento de Investigación y Desarrollo de Central Test.

El test PERFIL COMPETENCIAS 2 y el logo de Central Test son marca registrada.

Queda prohibida la reproducción, modificación o adaptación sin el consentimiento expreso por escrito del editor Central Test.

Copyright © 2020 de Central Test - Empowering Talent.

Todos los derechos reservados.

Índice

Introducción	3
1. Estructura de PERFIL COMPETENCIAS 2	3
2. Propiedades psicométricas	6
2.1. Validez	5
2.2. Fiabilidad	5
2.3. Baremos	8

Introducción

Evaluar de forma adecuada las características de personalidad y competencias de las personas en el ámbito laboral es profesional en cualquiera de los procesos del área de RRHH. El objetivo del test **PERFIL COMPETENCIAS 2** es proporcionar un perfil de estas características de personalidad y competencias relevantes para el ámbito profesional.

PERFIL COMPETENCIAS 2 es la versión revisada del *Perfil Competencias-R*, evalúa las competencias relevantes para la mayor parte de los sectores profesionales, características sociales, emocionales, aspiraciones y valores. Las ventajas del test son su amplitud, ya que recoge aspectos identificados como relevantes en la mayor parte de los sectores profesionales; su lenguaje es sencillo y su aplicación rápida, se realiza en una media de 12 minutos.

Sus ventajas son:

- Evalúa la personalidad y las competencias que el candidato/a valora en mayor medida
- Sencillez en su interpretación
- Enfoque sintético (perfil general)
- Comparación del perfil del candidato/a con diferentes puestos de trabajos.

Su modelo teórico y configuración de los factores fue revisado por un papel de expertos a nivel interno de *Central Test* y a nivel externo por técnicos/as expertos en el campo de RRHH. Se realizó una validación del contenido a nivel estadístico mediante un análisis factorial sobre los datos de una muestra lo suficientemente amplia.

Por último, el test se desarrolló teniendo en cuenta la información aportada por las empresas que utilizaron el test de *Perfil Competencias-R* para proporcionar una herramienta más ajustada a las necesidades reales y cambiantes del mercado.

1. Estructura de PERFIL COMPETENCIAS 2

PERFIL COMPETENCIAS 2 fue desarrollado por un equipo de profesionales de la psicología expertos/as en psicometría y un equipo de profesionales del área de RRHH. Su validación se realizó conforme las normas psicométricas internacionales.

El cuestionario está compuesto por 91 preguntas, con 182 ítems en total. El formato de respuesta es de elección forzada, los candidatos/as tienen que decidir entre dos ítems que miden factores diferentes. Las preguntas están organizadas en tres bloques, en un primer bloque se presentan una serie de frases tipo adjetivo, en el segundo bloque se ha de decidir entre acciones y el tercer bloque contiene frases descriptivas de las preferencias de comportamiento.

Las dimensiones del Test. PERFIL COMPETENCIAS 2 evalúa 14 factores organizados en tres grupos diferentes.

Tabla 1. Dimensiones y Factores del Test PERFIL COMPETENCIAS 2.

Competencias en el trabajo	Cualidades sociales	Valores y aspiraciones
Dinamismo	Sociabilidad	Liderazgo
Organización/ Rigor	Trabajo en equipo	Autonomía
Tenacidad/ Persistencia	Dominio emocional	Complejidad/ Reflexión
Adaptación/ Sentido práctico	Respeto a las normas	Ambición/ Gusto por el desafío
	Negociación/ Diplomacia	Altruismo/ Sentido del servicio

Competencias en el trabajo:

Dinamismo: Necesidad de acción; el dinamismo se asocia con la voluntad de obtener resultados de forma rápida y hacer una buena utilización del tiempo para llevar a cabo los proyectos de forma rápida.

Organización / Rigor: Capacidad de tener el espacio de trabajo organizado y en orden; conjuntamente con una gestión del tiempo adecuada. Permite anticiparse a las situaciones.

Tenacidad/ persistencia: Capacidad de llevar a cabo un proyecto de principio a fin a pesar de las dificultades. Implica un pensamiento optimista y positivo frente a la adversidad y la creencia de que con voluntad y tiempo se pueden hacer las cosas.

Adaptación/ Sentido práctico: Capacidad de hacer frente a los cambios y encontrar solución a los problemas derivados. Implica prestar atención a lo que sucede alrededor y aprovechar la información para reaccionar de forma adecuada.

Cualidades sociales y emocionales:

Sociabilidad: Interés por aproximarse a los demás y establecer relaciones. Incluye la capacidad de ser amable, participar y estar disponible para los demás.

Trabajo en equipo: Capacidad para trabajar en un proyecto común con otras personas y adoptar un papel dentro del equipo.

Dominio emocional: Capacidad de canalizar las emociones de forma que se reaccione de forma adecuada y proporcionada a la situación. Permite mantener la calma en situaciones estresantes o frustrantes, permitiendo su solución de forma positiva.

Respeto por las normas: Interés por respetar las normas y la estructura jerarquía, así como seguir las instrucciones. Implica respetar los compromisos tanto con uno mismo/a como con los demás.

Negociación/ Diplomacia: Capacidad para expresar la opinión propia de forma que los demás la acepten. Implica la habilidad de seleccionar los argumentos en función de la audiencia, presentar las ideas de forma coherente y convincente, adaptado a los que escuchan.

Aspiraciones y valores:

Liderazgo: Capacidad de organizar, motivar y guiar a los demás. Implica la capacidad de explicar lo que se debe realizar y conseguir la cooperación de los demás.

Autonomía: Interés por trabajar siguiendo una organización y método propio. Deseo de tomar las propias decisiones. Implica trabajar de una forma propia, asumiendo la responsabilidad de tomar las decisiones.

Complejidad/ reflexión: Interés por profundizar en el conocimiento y entender los diferentes niveles de las materias. Implica la capacidad de analizar de forma crítica la información y discernir el significado real de la información recibida.

Ambición/ Gusto por el desafío: Interés por progresar en el trabajo. Deseo de superarse y vencer los retos que se presentan. Implica la necesidad de avanzar y evitar quedarse estancado en una misma situación u ocupación durante mucho tiempo.

Altruismo/ Sentido del servicio: Interés en ayudar a los demás. Implica poner atención en entender las necesidades de los demás e intentar proporcionar apoyo. Deseo de aumentar el estado de ánimo y el bienestar de las personas del entorno.

2. Propiedades psicométricas

PERFIL COMPETENCIAS 2 se revisó en varias ocasiones desde su primera publicación 2011. La última actualización de los se realizó en noviembre de 2018 con una muestra de profesionales de habla hispana N=25868. Los datos fueron recogidos entre noviembre de 2017 y noviembre de 2018.

2.1 Validez

La validez de un test hace referencia a la capacidad del test de medir lo que dice medir. Existen diferentes tipos de validez en función del criterio que se tenga en cuenta. Es importante seguir una serie de pasos durante el desarrollo del test para garantizar su validez. Por ejemplo, para que el test tenga una buena validez de constructo, debe estar basado en un modelo teórico sólido, debe estar basado en evidencias científicas y el constructo que se va a medir debe estar perfectamente definido de forma que esté claro que es lo que se mide y como.

Validez de constructo. El modelo y la definición de los factores están basados en modelos teóricos sólidos relativos a la personalidad, a los valores y a las motivaciones de las personas. Los modelos utilizados para el desarrollo del test han sido: OCEAN; HEXACO, FIRO Y RIASEC. Para decidir qué factores formarían parte de la composición final del test se realizaron encuestas y se revisó la literatura científica existente con el objetivo de identificar aquellos de mayor relevancia para las organizaciones y empresas.

Validez de contenido. Una vez propuesto el modelo y definidos los factores, se invitó a un comité de expertos a evaluar la relevancia de los factores y de los ítems que componían el test. A continuación, se descartaron aquellos que fueron considerados poco relevantes. Por último, se realizaron análisis estadísticos para confirmar el modelo y revisar el peso de cada ítem en la composición del factor.

2.2 Fiabilidad

La fiabilidad es la capacidad del test de proporcionar información libre de errores y que sea consistente tanto en cuanto a la característica medida como a lo largo del tiempo.

Para analizar la fiabilidad del **PERFIL COMPETENCIAS 2**, se utilizó el coeficiente de GLB (Greatest Lower Bound) o Gran límite inferior de la fiabilidad. La elección de este coeficiente se realizó en base al formato de respuesta del test, ipsativo o de elección forzada. Este coeficiente es más apropiado para test ipsativos que coeficientes más habituales en el cálculo de la fiabilidad, como pueden ser el alpha de Cronbach.

El uso del coeficiente alpha no es adecuado en test ipsativos, ya que no existe una probabilidad igual para cada uno de los ítems de ser elegido a la hora de responder, requisito que si se cumple en los test normativos y es una de las asunciones del coeficiente alpha. En los test normativos cada ítem se evalúa de forma única y en función de en qué medida la persona se identifica con el ítem; por ejemplo, la persona se identifica hasta un 6, un 9 o no se identifica de ninguna manera.

En los test ipsativos, la persona escoge entre dos o más ítems cada vez que da una respuesta. Debe elegir aquel con el que se identifica más. Cuando se emparejan dos ítems de dos factores en que la persona puntuaría igual de alto o de bajo sólo se puede elegir uno y el otro queda sin ser elegido. Esta

situación tiene el efecto de reducir el resultado en el cálculo de los coeficientes de fiabilidad habituales, por lo que este efecto debe estimarse y corregirse. El coeficiente GLB reduce este efecto en mayor medida que el coeficiente alpha, aunque no lo elimina por completo. Por esta razón, los coeficientes de fiabilidad obtenidos para test ipsativos obtendrán siempre puntuaciones menores en relación con un test semejante cuyo formato de respuesta fuera normativo; lo que ha de tenerse en cuenta en la interpretación de los coeficientes de fiabilidad.

Sin embargo, la elección del formato ipsativo tiene ventajas respecto a la validez de los resultados que superan las dificultades que presenta el cálculo de su fiabilidad. Por ejemplo, los test ipsativos son más difíciles de manipular y falsear; reducen la probabilidad de que se den sesgos de respuesta, por lo que los resultados representarán de forma más fiel la realidad psicológica de la persona.

Tabla 2. Fiabilidad.

Factor	GLB
Adaptación	0,262
Organización	0,506
Dinamismo	0,321
Tenacidad	0,400
Trabajo en equipo	0,600
Negociación	0,532
Respeto a las normas	0,484
Sociabilidad	0,603
Dominio emocional	0,438
Autonomía	0,638
Ambición	0,508
Liderazgo	0,721
Complejidad	0,502
Altruismo	0,440

2.3 Baremos

Distribución de la muestra: A continuación, se presentan las tablas con la distribución de la muestra en función de su género, grupo de edad, nivel de estudios, país de procedencia y tipo de ocupación.

Tabla 3. Género.

Género	N
Mujer	8969
Hombre	7805
S/D	9094

Tabla 4. Grupo de edad.

Edad	N
S/D	9764
18-25	7428
26-33	5133

Tabla 5. Nivel de estudios.

Educación	N
S/D	11
Estudiando	9588
Nivel 1: Master, Doctorado	1117
Nivel 2: Licenciatura, Grado	4523
Nivel 3: Diplomatura	2044

Nivel 4: Selectividad, diploma de formación profesional 2929

Nivel 5: Certificado de aptitud profesional 5656

Tabla 6. País.

País	N
S/D	11
Alemania	3
Antillas Holandesas	1
Argentina	309
Bolivia	57
Brasil	40
Camerún	2
Canadá	1
Chile	235
China	1
Colombia	9070
Comores	1
Costa Rica	323
Cuba	39
Ecuador	314
El Salvador	76
España	464
Estados Unidos	2

Francia	3
Granada	1
Guatemala	131
Guinea	1
Honduras	2027
México	1852
Malawi	1
Mayotte	1
Nicaragua	59
Nigeria	1
Panamá	24
Paraguay	9
Perú	121
Portugal	1
República Dominicana	100
Rumanía	1
San Martín (parte holandesa)	1
Senegal	1
Trinidad y Tobago	1
Turkmenistán	1
Tuvalu	1
Uruguay	9912
Uzbekistán	1
Vanuatu	1

Tabla 7. Tipo de ocupación.

Tipo de Ocupación	N
S/D	7969
Adiestramiento de animales y técnicas de rescate	99
Administración legal y financiera	175
Administración y finanzas	2245
Administración y gestión de instituciones públicas	240
Análisis y desarrollo informático	374
Apoyo a la dirección, secretariado	573
Arquitectura	165
Artes escénicas	30
Asesoría jurídica	257
Atención al cliente en servicios de hostelería	576
Atención al cliente/ venta de soluciones técnicas	953
Atención y gestión de la clientela	1270
Autoridades Judiciales / Magistratura	20
Ayuda a la dirección	80
Bienestar / terapia	197
Cirugía	25
Comercio - Representación	372
Comercio - sector finanzas / seguros	247
Comercio de Arte	34

Compra	137
Comunicación	314
Conservación del patrimonio	8
Consultoría en derecho y finanzas	28
Consultoría en gestión empresarial	62
Consultoría en selección de personal	58
Contabilidad / Gestión	650
Gestión de la administración	27
Coordinación y desarrollo de material audiovisual	8
Creatividad y diseño gráfico	242
Cuidado de animales	76
Desarrollo de redes y sistemas de información	155
Dirección comercial	132
Dirección de empresa privada	109
Dirección editorial	2
Documentación	81
Enseñanza	491
Enseñanza secundaria: formación científica	103
Enseñanza secundaria: formación literaria o artística	97
Enseñanza técnica o deportiva	135
Enseñanza: preescolar y primaria	196
Enviado especial	12
Evaluación financiera	43
Explotación de redes y sistemas informáticos	81

Explotación o gestión de producción agrícola	95
Fabricación y utilización de tecnologías médicas	38
Formación y entrenamiento	67
Gestión de carreras profesionales y competencias	38
Gestión de proyectos (construcción, urbanismo)	84
Gestión de proyectos logísticos y técnicos	285
Gestión de recursos humanos	369
Imagen y sonido	37
Informática y gestión	528
Inserción/ desarrollo personal y profesional	85
Inspección y administración	258
Investigación en ciencias sociales	73
Investigación y desarrollo (ciencias y medioambiente)	99
Investigación y gestión de la seguridad	101
Investigación y tratamiento de las fuentes de información	26
Mantenimiento técnico y servicio atención al cliente	416
Marketing funcional	165
Marketing operativo	182
Medicina- Consulta	370
Obrero de la construcción	276
Paramedicina	66
Preventa	85
Producción audiovisual	32
Profesiones creativas	149

Profesiones de la Cocina	184
Profesiones editoriales y artísticas	38
Profesiones lingüísticas	41
Protección del medioambiente	40
Realización y organización de eventos culturales	66
Rehabilitación	31
Técnico industrial	582
Tramitación de documentos procesales	18
Transporte de mercancías y personas	202
Tratamiento médico	41
Turismo (guías y animadores)	103
Turismo comercial	157
Venta y asesoramiento a los clientes	1180
Vigilancia y salvamento	113

Baremos: A continuación, se presentan las tablas con los baremos. Los baremos permiten hacer comparaciones entre las puntuaciones de las personas y su grupo/s de referencia.

En las tablas de los baremos se proporciona la información sobre a media, la desviación típica, las puntuaciones máximas y mínimas obtenidas para cada factor en función de la característica particular del grupo de comparación; el intervalo entre el que se encuentran todas las puntuaciones y el error típico de medida para cada factor.

En la primera tabla se agrupan los datos para la población total en su conjunto y a continuación, las siguientes tablas proporcionan información detallada en función de características concretas del grupo de personas: género, edad, país y tipo de ocupación.

Tabla 8. Descripción de los factores para la población general.

Factor	Media	Desv Típ	Min	Máx	Interv	Error Típico
Adaptación	5.00	1.35	0.00	10.00	10.00	0.01
Organización	5.23	1.60	0.00	10.00	10.00	0.01

Dinamismo	4.25	1.43	0.00	10.00	10.00	0.01
Tenacidad	4.80	1.46	0.00	10.00	10.00	0.01
Trabajo en equipo	6.61	1.72	0.00	10.00	10.00	0.01
Negociación	4.11	1.69	0.00	10.00	10.00	0.01
Respeto a las normas	6.32	1.58	0.00	10.00	10.00	0.01
Sociabilidad	4.43	1.80	0.00	10.00	10.00	0.01
Dominio emocional	5.13	1.59	0.00	10.00	10.00	0.01
Autonomía	2.75	1.78	0.00	10.00	10.00	0.01
Ambición	5.48	1.59	0.00	10.00	10.00	0.01
Liderazgo	5.33	2.21	0.00	10.00	10.00	0.01
Complejidad	4.92	1.65	0.00	10.00	10.00	0.01
Altruismo	5.65	1.56	0.00	10.00	10.00	0.01

Tabla 9. Género.

Factor	N	Media	Desv Típ	Mediana	Min	Máx	Interv	Error Típico
Sin datos	9094							
Adaptación		5.03	1.38	5.40	0.00	9.20	9.20	0.01
Organización		5.40	1.69	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Dinamismo		4.54	1.47	4.60	0.00	10.00	10.00	0.02
Tenacidad		4.54	1.47	4.60	0.00	9.20	9.20	0.02
Trabajo en equipo		6.47	1.83	6.90	0.00	10.00	10.00	0.02
Negociación		4.22	1.67	3.80	0.00	10.00	10.00	0.02
Respeto a las normas		6.20	1.61	6.20	0.00	10.00	10.00	0.02
Sociabilidad		4.50	1.79	4.60	0.00	10.00	10.00	0.02
Dominio emocional		5.06	1.65	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02

Autonomía	3.30	1.85	3.10	0.00	10.00	10.00	0.02
Ambición	5.26	1.67	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Liderazgo	4.83	2.22	4.60	0.00	10.00	10.00	0.02
Complejidad	4.96	1.63	4.60	0.00	10.00	10.00	0.02
Altruismo	5.70	1.55	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Femenino	8969						
Adaptación	4.93	1.32	4.60	0.80	10.00	9.20	0.01
Organización	5.21	1.54	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Dinamismo	4.13	1.40	3.80	0.00	9.20	9.20	0.01
Tenacidad	4.97	1.40	4.60	0.00	10.00	10.00	0.01
Trabajo en equipo	6.74	1.60	6.90	0.80	10.00	9.20	0.02
Negociación	3.87	1.65	3.80	0.00	10.00	10.00	0.02
Respeto a las normas	6.61	1.52	6.90	0.80	10.00	9.20	0.02
Sociabilidad	4.50	1.77	4.60	0.00	10.00	10.00	0.02
Dominio emocional	5.17	1.57	5.40	0.00	9.20	9.20	0.02
Autonomía	2.54	1.64	2.30	0.00	9.20	9.20	0.02
Ambición	5.48	1.50	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Liderazgo	5.45	2.11	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Complejidad	4.77	1.59	4.60	0.00	10.00	10.00	0.02
Altruismo	5.63	1.56	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Masculino	7805						
Adaptación	5.02	1.34	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Organización	5.06	1.54	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Dinamismo	4.04	1.37	3.80	0.00	10.00	10.00	0.02

Tenacidad	4.92	1.46	4.60	0.00	9.20	9.20	0.02
Trabajo en equipo	6.62	1.71	6.90	0.00	10.00	10.00	0.02
Negociación	4.25	1.74	3.80	0.00	10.00	10.00	0.02
Respeto a las normas	6.12	1.58	6.20	0.00	10.00	10.00	0.02
Sociabilidad	4.27	1.82	4.60	0.00	10.00	10.00	0.02
Dominio emocional	5.16	1.55	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Autonomía	2.37	1.70	2.30	0.00	10.00	10.00	0.02
Ambición	5.75	1.56	5.40	0.80	10.00	9.20	0.02
Liderazgo	5.78	2.19	6.20	0.00	10.00	10.00	0.02
Complejidad	5.04	1.72	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Altruismo	5.61	1.56	5.40	0.80	10.00	9.20	0.02

Tabla 10. Edad.

Factor	N	Media	Desv Típ	Mediana	Min	Máx	Inter	Error Típico
S/D	9746							
Adaptación		5.02	1.38	5.40	0.00	9.20	9.20	0.01
Organización		5.37	1.69	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Dinamismo		4.50	1.47	4.60	0.00	10.00	10.00	0.01
Tenacidad		4.56	1.47	4.60	0.00	9.20	9.20	0.01
Trabajo en equipo		6.47	1.84	6.90	0.00	10.00	10.00	0.02
Negociación		4.21	1.67	3.80	0.00	10.00	10.00	0.02
Respeto a las normas		6.21	1.61	6.20	0.00	10.00	10.00	0.02
Sociabilidad		4.49	1.80	4.60	0.00	10.00	10.00	0.02
Dominio emocional		5.06	1.65	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02

Autonomía	3.26	1.85	3.10	0.00	10.00	10.00	0.02
Ambición	5.28	1.66	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Liderazgo	4.87	2.22	4.60	0.00	10.00	10.00	0.02
Complejidad	4.99	1.64	4.60	0.00	10.00	10.00	0.02
Altruismo	5.72	1.55	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
18-25	7428						
Adaptación	4.95	1.32	4.60	0.80	9.20	8.40	0.02
Organización	5.13	1.50	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Dinamismo	4.01	1.37	3.80	0.00	9.20	9.20	0.02
Tenacidad	4.87	1.39	4.60	0.00	9.20	9.20	0.02
Trabajo en equipo	6.58	1.68	6.90	0.00	10.00	10.00	0.02
Negociación	3.98	1.64	3.80	0.00	10.00	10.00	0.02
Respeto a las normas	6.36	1.51	6.20	0.80	10.00	9.20	0.02
Sociabilidad	4.59	1.76	4.60	0.00	10.00	10.00	0.02
Dominio emocional	5.24	1.55	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Autonomía	2.56	1.66	2.30	0.00	9.20	9.20	0.02
Ambición	5.72	1.50	5.40	0.80	10.00	9.20	0.02
Liderazgo	5.26	2.12	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Complejidad	5.03	1.60	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Altruismo	5.74	1.54	6.20	0.00	10.00	10.00	0.02
26-33	5133						
Adaptación	5.03	1.34	5.40	0.80	10.00	9.20	0.02
Organización	5.18	1.54	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Dinamismo	4.14	1.41	3.80	0.00	10.00	10.00	0.02

Tenacidad	4.99	1.43	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Trabajo en equipo	6.75	1.62	6.90	0.00	10.00	10.00	0.02
Negociación	4.01	1.73	3.80	0.00	10.00	10.00	0.02
Respeto a las normas	6.35	1.59	6.20	0.00	10.00	10.00	0.02
Sociabilidad	4.31	1.79	4.60	0.00	10.00	10.00	0.02
Dominio emocional	5.14	1.55	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Autonomía	2.37	1.65	2.30	0.00	10.00	10.00	0.02
Ambición	5.66	1.54	5.40	0.80	10.00	9.20	0.02
Liderazgo	5.74	2.14	6.20	0.00	10.00	10.00	0.03
Complejidad	4.83	1.68	4.60	0.00	10.00	10.00	0.02
Altruismo	5.52	1.56	5.40	0.80	10.00	9.20	0.02
34-41	2388						
Adaptación	5.00	1.36	5.40	0.80	10.00	9.20	0.03
Organización	5.12	1.58	5.40	0.00	9.20	9.20	0.03
Dinamismo	4.19	1.37	3.80	0.00	9.20	9.20	0.03
Tenacidad	5.05	1.49	5.40	0.00	10.00	10.00	0.03
Trabajo en equipo	6.81	1.56	6.90	0.00	10.00	10.00	0.03
Negociación	4.19	1.76	3.80	0.00	9.20	9.20	0.04
Respeto a las normas	6.48	1.64	6.90	0.00	10.00	10.00	0.03
Sociabilidad	4.21	1.85	3.80	0.00	10.00	10.00	0.04
Dominio emocional	5.03	1.59	5.40	0.00	9.20	9.20	0.03
Autonomía	2.29	1.64	2.30	0.00	9.20	9.20	0.03
Ambición	5.35	1.55	5.40	0.00	10.00	10.00	0.03
Liderazgo	6.14	2.13	6.20	0.00	10.00	10.00	0.04

Complejidad	4.66	1.69	4.60	0.00	10.00	10.00	0.03
Altruismo	5.47	1.55	5.40	0.00	10.00	10.00	0.03
42-49	822						
Adaptación	4.97	1.29	4.60	0.00	8.50	8.50	0.05
Organización	5.16	1.62	5.40	0.00	10.00	10.00	0.06
Dinamismo	4.31	1.35	4.60	0.80	8.50	7.70	0.05
Tenacidad	5.12	1.52	5.40	0.80	9.20	8.40	0.05
Trabajo en equipo	6.97	1.53	6.90	0.80	10.00	9.20	0.05
Negociación	4.28	1.79	4.60	0.00	10.00	10.00	0.06
Respeto a las normas	6.46	1.62	6.20	1.50	10.00	8.50	0.06
Sociabilidad	3.96	1.78	3.80	0.00	9.20	9.20	0.06
Dominio emocional	5.07	1.57	5.40	0.80	10.00	9.20	0.05
Autonomía	2.28	1.71	2.30	0.00	8.50	8.50	0.06
Ambición	5.22	1.58	5.40	0.00	9.20	9.20	0.06
Liderazgo	6.30	2.16	6.90	0.00	10.00	10.00	0.08
Complejidad	4.48	1.73	4.60	0.00	9.20	9.20	0.06
Altruismo	5.42	1.56	5.40	0.80	10.00	9.20	0.05
50-56	270						
Adaptación	4.95	1.44	4.60	1.50	9.20	7.70	0.09
Organización	4.99	1.55	5.40	0.00	9.20	9.20	0.09
Dinamismo	4.30	1.44	3.80	0.80	7.70	6.90	0.09
Tenacidad	4.98	1.47	5.40	0.80	8.50	7.70	0.09
Trabajo en equipo	6.99	1.55	6.90	1.50	10.00	8.50	0.09
Negociación	4.38	1.74	4.60	0.00	9.20	9.20	0.11

Respeto a las normas	6.50	1.55	6.90	2.30	10.00	7.70	0.09
Sociabilidad	3.91	1.82	3.80	0.00	8.50	8.50	0.11
Dominio emocional	5.19	1.57	5.40	0.80	10.00	9.20	0.10
Autonomía	2.49	1.75	2.30	0.00	8.50	8.50	0.11
Ambición	5.07	1.60	5.00	0.80	9.20	8.40	0.10
Liderazgo	6.04	2.12	6.20	0.80	10.00	9.20	0.13
Complejidad	4.73	1.66	4.60	0.80	9.20	8.40	0.10
Altruismo	5.46	1.59	5.40	1.50	10.00	8.50	0.10
57+	63						
Adaptación	4.59	1.24	4.60	2.30	6.90	4.60	0.16
Organización	5.47	1.59	5.40	1.50	8.50	7.00	0.20
Dinamismo	4.18	1.46	3.80	0.80	7.70	6.90	0.18
Tenacidad	5.03	1.52	5.40	0.80	7.70	6.90	0.19
Trabajo en equipo	7.19	1.51	7.70	3.10	10.00	6.90	0.19
Negociación	4.10	1.86	3.80	0.00	8.50	8.50	0.23
Respeto a las normas	6.31	1.57	6.20	3.10	10.00	6.90	0.20
Sociabilidad	3.86	2.01	3.80	0.00	8.50	8.50	0.25
Dominio emocional	5.27	1.50	5.40	1.50	7.70	6.20	0.19
Autonomía	2.27	1.64	2.30	0.00	9.20	9.20	0.21
Ambición	5.08	1.63	5.40	1.50	8.50	7.00	0.21
Liderazgo	5.75	2.55	6.20	0.80	9.20	8.40	0.32
Complejidad	5.24	1.72	5.40	1.50	8.50	7.00	0.22
Altruismo	5.64	1.51	6.20	2.30	8.50	6.20	0.19

Baremos por país. Se han incluido solamente los países en que el tamaño de muestra es superior a **300** personas, ya que cuanto menor sea el número de personas de la muestra, menos confianza se puede

tener en la representatividad de los datos.

Tabla 12. Argentina, N=309.

Factor	Media	Desv Típ	Mediana	Min	Máx	Interv	Error Típico
Adaptación	5.21	1.41	5.40	2.30	9.20	6.90	0.08
Organización	5.19	1.74	5.40	0.00	10.00	10.00	0.10
Dinamismo	4.54	1.41	4.60	1.50	8.50	7.00	0.08
Tenacidad	4.61	1.34	4.60	0.80	7.70	6.90	0.08
Trabajo en equipo	6.76	1.74	6.90	0.80	10.00	9.20	0.10
Negociación	4.77	1.83	4.60	0.00	10.00	10.00	0.10
Respeto a las normas	5.90	1.73	6.20	1.50	9.20	7.70	0.10
Sociabilidad	4.30	1.92	3.80	0.00	10.00	10.00	0.11
Dominio emocional	4.82	1.56	4.60	0.80	9.20	8.40	0.09
Autonomía	2.73	1.76	2.30	0.00	7.70	7.70	0.10
Ambición	5.38	1.70	5.40	0.80	10.00	9.20	0.10
Liderazgo	5.80	2.37	6.20	0.00	10.00	10.00	0.13
Complejidad	4.70	1.75	4.60	0.00	9.20	9.20	0.10
Altruismo	5.30	1.56	5.40	0.80	9.20	8.40	0.09

Tabla 13. Colombia, N= 9070.

Factor	Media	Desv Típ	Mediana	Min	Máx	Interv	Error Típico
Adaptación	4.99	1.31	5.40	0.80	10.00	9.20	0.01
Organización	5.07	1.50	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Dinamismo	3.96	1.36	3.80	0.00	9.20	9.20	0.01
Tenacidad	5.00	1.38	5.40	0.00	10.00	10.00	0.01

Trabajo en equipo	6.76	1.58	6.90	0.00	10.00	10.00	0.02
Negociación	4.04	1.69	3.80	0.00	10.00	10.00	0.02
Respeto a las normas	6.40	1.52	6.20	0.80	10.00	9.20	0.02
Sociabilidad	4.44	1.77	4.60	0.00	10.00	10.00	0.02
Dominio emocional	5.27	1.52	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Autonomía	2.23	1.57	2.30	0.00	9.20	9.20	0.02
Ambición	5.63	1.48	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Liderazgo	5.65	2.14	6.20	0.00	10.00	10.00	0.02
Complejidad	4.87	1.66	4.60	0.00	10.00	10.00	0.02
Altruismo	5.70	1.50	5.40	0.80	10.00	9.20	0.02

Tabla 14. Costa Rica, N= 323.

Factor	Media	Desv Típ	Mediana	Min	Máx	Interv	Error Típico
Adaptación	4.85	1.37	4.60	0.80	9.20	8.40	0.08
Organización	5.25	1.55	5.40	0.80	9.20	8.40	0.09
Dinamismo	4.39	1.41	3.80	0.80	8.50	7.70	0.08
Tenacidad	4.68	1.5	4.60	0.80	9.20	8.40	0.08
Trabajo en equipo	6.62	1.55	6.90	1.50	10.00	8.50	0.09
Negociación	4.09	1.61	3.80	0.00	7.70	7.70	0.09
Respeto a las normas	6.44	1.57	6.20	1.50	10.00	8.50	0.09
Sociabilidad	3.97	2.02	3.80	0.00	9.20	9.20	0.11
Dominio emocional	4.83	1.54	4.60	0.00	9.20	9.20	0.09
Autonomía	2.54	1.69	2.30	0.00	7.70	7.70	0.09
Ambición	5.38	1.56	5.40	0.80	9.20	8.40	0.09
Liderazgo	6.49	2.05	6.90	0.80	10.00	9.20	0.11

Complejidad	4.77	1.58	4.60	0.80	9.20	8.40	0.09
Altruismo	5.71	1.57	6.20	1.50	9.20	7.70	0.09

Tabla 15. Ecuador, N= 314.

Factor	Media	Desv Típ	Mediana	Min	Máx	Interv	Error Típico
Adaptación	4.74	1.32	4.60	1.50	8.50	7.00	0.07
Organización	5.23	1.54	5.40	0.00	9.20	9.20	0.09
Dinamismo	4.28	1.31	4.60	1.50	7.70	6.20	0.07
Tenacidad	5.38	1.31	5.40	1.50	8.50	7.00	0.07
Trabajo en equipo	7.12	1.40	6.90	3.10	10.00	6.90	0.08
Negociación	3.86	1.77	3.80	0.00	9.20	9.20	0.10
Respeto a las normas	6.38	1.58	6.20	0.80	10.00	9.20	0.09
Sociabilidad	4.04	1.69	3.80	0.00	9.20	9.20	0.10
Dominio emocional	5.25	1.60	5.40	1.50	9.20	7.70	0.09
Autonomía	2.02	1.52	1.50	0.00	7.70	7.70	0.09
Ambición	5.45	1.44	5.40	0.80	8.50	7.70	0.08
Liderazgo	6.05	1.98	6.20	0.80	10.00	9.20	0.11
Complejidad	4.91	1.50	4.60	0.80	9.20	8.40	0.08
Altruismo	5.29	1.54	5.40	1.50	8.50	7.00	0.09

Tabla 16. España N= 464.

Factor	Media	Desv Típ	Mediana	Min	Máx	Interv	Error Típico
Adaptación	5.00	1.33	5.40	1.50	8.50	7.00	0.06
Organización	4.91	1.68	4.60	0.00	9.20	9.20	0.08

Dinamismo	4.37	1.55	4.60	0.00	10.00	10.00	0.07
Tenacidad	4.81	1.52	4.60	0.80	9.20	8.40	0.07
Trabajo en equipo	7.03	1.65	6.90	1.50	10.00	8.50	0.08
Negociación	4.58	1.89	4.60	0.00	10.00	10.00	0.09
Respeto a las normas	5.78	1.76	6.20	0.80	9.20	8.40	0.08
Sociabilidad	4.52	1.72	4.60	0.00	9.20	9.20	0.08
Dominio emocional	5.27	1.68	5.40	0.80	9.20	8.40	0.08
Autonomía	2.69	1.72	2.30	0.00	9.20	9.20	0.08
Ambición	4.97	1.73	4.60	0.80	10.00	9.20	0.08
Liderazgo	5.39	2.32	5.40	0.00	10.00	10.00	0.11
Complejidad	4.95	1.74	4.60	0.00	9.20	9.20	0.08
Altruismo	5.74	1.65	5.40	0.80	10.00	9.20	0.08

Tabla 17. Honduras, N= 2027.

Factor	Media	Desv Típ	Mediana	Min	Máx	Interv	Error Típico
Adaptación	4.79	1.37	4.60	0.00	9.20	9.20	0.03
Organización	5.06	1.51	5.40	0.00	10.00	10.00	0.03
Dinamismo	4.09	1.37	3.80	0.00	8.50	8.50	0.03
Tenacidad	5.09	1.45	5.40	0.00	10.00	10.00	0.03
Trabajo en equipo	6.39	1.81	6.90	0.00	10.00	10.00	0.04
Negociación	4.02	1.66	3.80	0.00	9.20	9.20	0.04
Respeto a las normas	6.60	1.53	6.90	0.00	10.00	10.00	0.03
Sociabilidad	4.45	1.83	4.60	0.00	10.00	10.00	0.04

Dominio emocional	5.06	1.59	5.40	0.00	9.20	9.20	0.04
Autonomía	2.72	1.73	2.30	0.00	8.50	8.50	0.04
Ambición	5.85	1.55	6.20	0.80	10.00	9.20	0.03
Liderazgo	5.53	2.05	5.40	0.00	10.00	10.00	0.05
Complejidad	4.71	1.65	4.60	0.00	10.00	10.00	0.04
Altruismo	5.65	1.64	5.40	0.00	10.00	10.00	0.04

Tabla 18. México, N= 1852.

Factor	Media	Desv Típ	Mediana	Min	Máx	Interv	Error Típico
Adaptación	5.07	1.31	5.40	0.80	9.20	8.40	0.03
Organización	5.33	1.52	5.40	0.80	10.00	9.20	0.04
Dinamismo	4.19	1.41	3.80	0.00	8.50	8.50	0.03
Tenacidad	4.88	1.48	4.60	0.00	10.00	10.00	0.03
Trabajo en equipo	6.44	1.72	6.90	0.00	10.00	10.00	0.04
Negociación	3.68	1.65	3.80	0.00	10.00	10.00	0.04
Respeto a las normas	6.49	1.56	6.90	0.80	10.00	9.20	0.04
Sociabilidad	4.33	1.83	4.60	0.00	10.00	10.00	0.04
Dominio emocional	5.09	1.57	5.40	0.00	10.00	10.00	0.04
Autonomía	2.88	1.70	3.10	0.00	9.20	9.20	0.04
Ambición	5.62	1.50	5.40	0.80	10.00	9.20	0.03
Liderazgo	5.40	2.19	5.40	0.00	10.00	10.00	0.05
Complejidad	5.14	1.63	5.40	0.00	10.00	10.00	0.04
Altruismo	5.47	1.65	5.40	0.00	10.00	10.00	0.04

Tabla 19. Uruguay, N= 9912.

Factor	Media	Desv Típ	Mediana	Min	Máx	Interv	Error Típico
Adaptación	5.04	1.38	5.40	0.00	10.00	10.00	0.01
Organización	5.40	1.69	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Dinamismo	4.54	1.47	4.60	0.00	10.00	10.00	0.01
Tenacidad	4.54	1.48	4.60	0.00	9.20	9.20	0.01
Trabajo en equipo	6.47	1.84	6.90	0.00	10.00	10.00	0.02
Negociación	4.23	1.67	3.80	0.00	10.00	10.00	0.02
Respeto a las normas	6.19	1.62	6.20	0.00	10.00	10.00	0.02
Sociabilidad	4.50	1.79	4.60	0.00	10.00	10.00	0.02
Dominio emocional	5.06	1.65	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Autonomía	3.30	1.85	3.10	0.00	10.00	10.00	0.02
Ambición	5.26	1.68	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02
Liderazgo	4.82	2.22	4.60	0.00	10.00	10.00	0.02
Complejidad	4.97	1.63	4.60	0.00	10.00	10.00	0.02
Altruismo	5.69	1.55	5.40	0.00	10.00	10.00	0.02

Tabla 20. Venezuela, N= 677.

Factor	Media	Desv Típ	Mediana	Min	Máx	Interv	Error Típico
Adaptación	5.04	1.36	4.60	0.80	8.50	7.70	0.05
Organización	5.36	1.56	5.40	0.00	9.20	9.20	0.06
Dinamismo	4.28	1.32	4.60	0.80	9.20	8.40	0.05
Tenacidad	4.75	1.33	4.60	0.00	9.20	9.20	0.05
Trabajo en equipo	6.81	1.60	6.90	0.80	10.00	9.20	0.06
Negociación	3.83	1.65	3.80	0.00	8.50	8.50	0.06
Respeto a las normas	6.41	1.53	6.20	0.00	10.00	10.00	0.06
Sociabilidad	4.37	1.79	4.60	0.00	9.20	9.20	0.07
Dominio emocional	5.06	1.55	5.40	0.80	9.20	8.40	0.06
Autonomía	2.40	1.70	2.30	0.00	10.00	10.00	0.07
Ambición	5.65	1.50	5.40	0.80	9.20	8.40	0.06
Liderazgo	5.78	2.06	6.20	0.00	10.00	10.00	0.08
Complejidad	5.09	1.59	5.40	0.80	9.20	8.40	0.06
Altruismo	5.19	1.59	5.40	0.80	10.00	9.20	0.06

Tipo de ocupación: A continuación, se presentan los baremos en función del tipo de ocupación. Únicamente se han incluido los datos para las ocupaciones en que se obtuvieron más de 300 participaciones. Es importante tener en cuenta que cuanto menor es el tamaño de muestra menor confianza se puede tener en la comparación de las puntuaciones con el baremo.

Tabla 21. Baremos según tipo de trabajo. N igual o superior a 300.

Factor	Media	Desv Típ	Mediana	Min	Máx	Interv	Error Típico
Administración y finanzas N= 2245							
Adaptación	4.94	1.32	4.60	0.80	9.20	8.40	0.03
Organización	5.33	1.59	5.40	0.00	10.00	10.00	0.03

Dinamismo	4.21	1.41	3.80	0.80	9.20	8.40	0.03
Tenacidad	4.91	1.45	4.60	0.00	10.00	10.00	0.03
Trabajo en equipo	6.82	1.62	6.90	0.00	10.00	10.00	0.03
Negociación	4.07	1.74	3.80	0.00	10.00	10.00	0.04
Respeto a las normas	6.49	1.55	6.90	0.80	10.00	9.20	0.03
Sociabilidad	4.10	1.78	3.80	0.00	9.20	9.20	0.04
Dominio emocional	5.13	1.59	5.40	0.00	9.20	9.20	0.03
Autonomía	2.47	1.74	2.30	0.00	9.20	9.20	0.04
Ambición	5.52	1.56	5.40	0.80	10.00	9.20	0.03
Liderazgo	5.82	2.19	6.20	0.00	10.00	10.00	0.05
Complejidad	4.83	1.66	4.60	0.00	9.20	9.20	0.04
Altruismo	5.35	1.51	5.40	0.00	10.00	10.00	0.03

Análisis y desarrollo informático N=374

Adaptación	5.32	1.38	5.40	1.50	8.50	7.00	0.07
Organización	5.20	1.56	5.40	0.00	9.20	9.20	0.08
Dinamismo	4.03	1.40	3.80	0.80	8.50	7.70	0.07
Tenacidad	4.93	1.48	4.60	0.80	8.50	7.70	0.08
Trabajo en equipo	6.57	1.68	6.90	0.00	10.00	10.00	0.09
Negociación	3.95	1.65	3.80	0.00	8.50	8.50	0.09
Respeto a las normas	5.97	1.69	6.20	0.80	10.00	9.20	0.09
Sociabilidad	3.99	1.78	3.80	0.00	10.00	10.00	0.09
Dominio emocional	5.13	1.53	5.40	1.50	9.20	7.70	0.08
Autonomía	2.75	1.83	2.30	0.00	8.50	8.50	0.09
Ambición	5.58	1.5	5.40	2.30	9.20	6.90	0.08

Liderazgo	5.22	2.34	5.40	0.00	10.00	10.00	0.12
Complejidad	5.70	1.60	5.40	1.50	10.00	8.50	0.08
Altruismo	5.66	1.62	5.40	1.50	10.00	8.50	0.08

Apoyo a la dirección y secretariado N= 573

Adaptación	5.01	1.29	4.60	0.80	9.20	8.4	0.05
Organización	5.57	1.48	5.40	0.00	10.00	10.00	0.06
Dinamismo	4.30	1.41	4.60	0.80	9.20	8.40	0.06
Tenacidad	4.86	1.35	4.60	0.80	8.50	7.70	0.06
Trabajo en equipo	6.69	1.61	6.90	0.80	10.00	9.20	0.07
Negociación	3.78	1.66	3.80	0.00	9.20	9.20	0.07
Respeto a las normas	6.63	1.45	6.90	1.50	10.00	8.50	0.06
Sociabilidad	4.47	1.70	4.60	0.00	9.20	9.20	0.07
Dominio emocional	5.37	1.62	5.40	0.80	9.20	8.40	0.07
Autonomía	2.74	1.73	2.30	0.00	9.20	9.20	0.07
Ambición	5.28	1.54	5.40	0.00	9.20	9.20	0.06
Liderazgo	4.87	2.06	4.60	0.00	10.00	10.00	0.09
Complejidad	4.89	1.50	4.60	0.80	9.20	8.40	0.06
Altruismo	5.55	1.59	5.40	1.50	10.00	8.50	0.07

Atención al cliente en servicios de hostelería N=576

Adaptación	4.91	1.26	4.60	1.50	9.20	7.70	0.05
Organización	5.22	1.51	5.40	0.80	9.20	8.40	0.06
Dinamismo	4.45	1.40	4.60	0.80	9.20	8.40	0.06
Tenacidad	4.78	1.40	4.60	0.00	8.50	8.50	0.06
Trabajo en equipo	6.67	1.64	6.90	0.00	10.00	10.00	0.07

Negociación	3.96	1.69	3.80	0.00	8.50	8.50	0.07
Respeto a las normas	6.50	1.47	6.90	1.50	10.00	8.50	0.06
Sociabilidad	4.93	1.64	4.60	0.00	10.00	10.00	0.07
Dominio emocional	5.24	1.59	5.40	0.00	10.00	10.00	0.07
Autonomía	2.72	1.64	2.30	0.00	8.50	8.50	0.07
Ambición	5.47	1.53	5.40	0.80	9.20	8.40	0.06
Liderazgo	4.91	2.12	4.60	0.80	10.00	9.20	0.09
Complejidad	4.72	1.45	4.60	1.50	8.50	7.00	0.06
Altruismo	5.53	1.48	5.40	0.80	9.20	8.40	0.06

Atención al cliente/ venta de soluciones técnicas N= 953

Adaptación	5.08	1.32	5.40	0.80	9.20	8.40	0.04
Organización	5.05	1.54	5.40	0.80	9.20	8.40	0.05
Dinamismo	4.21	1.48	3.80	0.80	8.50	7.70	0.05
Tenacidad	4.97	1.41	4.60	0.00	10.00	10.00	0.05
Trabajo en equipo	6.51	1.62	6.90	1.50	10.00	8.50	0.05
Negociación	4.15	1.60	3.80	0.00	9.20	9.20	0.05
Respeto a las normas	6.23	1.53	6.20	0.80	10.00	9.20	0.05
Sociabilidad	4.76	1.73	4.60	0.00	10.00	10.00	0.06
Dominio emocional	5.19	1.56	5.40	0.00	9.20	9.20	0.05
Autonomía	2.56	1.64	2.30	0.00	8.50	8.50	0.05
Ambición	5.71	1.58	5.40	0.80	10.00	9.20	0.05
Liderazgo	5.24	2.18	5.40	0.00	10.00	10.00	0.07
Complejidad	4.70	1.60	4.60	0.00	10.00	10.00	0.05
Altruismo	5.64	1.53	5.40	0.80	10.00	9.20	0.05

Atención y gestión de la clientela N= 1270

Adaptación	4.87	1.34	4.60	0.00	9.20	9.20	0.04
Organización	5.39	1.56	5.40	0.80	10.00	9.20	0.04
Dinamismo	4.29	1.40	3.80	0.00	10.00	10.00	0.04
Tenacidad	4.88	1.41	4.60	0.80	8.50	7.70	0.04
Trabajo en equipo	6.81	1.63	6.90	0.80	10.00	9.20	0.05
Negociación	4.01	1.69	3.80	0.00	9.20	9.20	0.05
Respeto a las normas	6.37	1.55	6.20	1.50	10.00	8.50	0.04
Sociabilidad	4.52	1.70	4.60	0.00	10.00	10.00	0.05
Dominio emocional	5.23	1.55	5.40	0.80	9.20	8.40	0.04
Autonomía	2.61	1.65	2.30	0.00	9.20	9.20	0.05
Ambición	5.49	1.57	5.40	0.00	9.20	9.20	0.04
Liderazgo	5.19	2.24	5.40	0.00	10.00	10.00	0.06
Complejidad	4.72	1.53	4.60	0.00	10.00	10.00	0.04
Altruismo	5.64	1.57	5.40	0.00	10.00	10.00	0.04

Comercio - Representación N = 372

Adaptación	5.10	1.39	5.40	0.80	8.50	7.70	0.07
Organización	5.13	1.65	5.40	0.00	9.20	9.20	0.09
Dinamismo	4.29	1.42	3.80	0.80	8.50	7.70	0.07
Tenacidad	4.88	1.52	4.60	0.80	8.50	7.70	0.08
Trabajo en equipo	6.61	1.72	6.90	0.80	10.00	9.20	0.09
Negociación	4.41	1.76	4.60	0.00	10.00	10.00	0.09
Respeto a las normas	6.14	1.61	6.20	1.50	10.00	8.50	0.08
Sociabilidad	4.68	1.72	4.60	0.00	8.50	8.50	0.09

Dominio emocional	4.99	1.62	4.60	0.80	9.20	8.40	0.08
Autonomía	2.69	1.76	2.30	0.00	8.50	8.50	0.09
Ambición	5.62	1.59	5.40	0.80	9.20	8.40	0.08
Liderazgo	5.56	2.18	5.40	0.00	10.00	10.00	0.11
Complejidad	4.53	1.59	4.60	0.00	9.20	9.20	0.08
Altruismo	5.37	1.58	5.40	0.80	9.20	8.40	0.08
Comunicación N= 314							
Adaptación	5.00	1.36	5.40	1.50	8.50	7.00	0.08
Organización	4.97	1.58	5.40	0.80	8.50	7.70	0.09
Dinamismo	4.39	1.44	4.60	0.80	7.70	6.90	0.08
Tenacidad	4.66	1.44	4.60	0.80	8.50	7.70	0.08
Trabajo en equipo	6.69	1.67	6.90	0.80	10.00	9.20	0.09
Negociación	4.34	1.62	4.60	0.00	9.20	9.20	0.09
Respeto a las normas	6.22	1.62	6.20	1.50	10.00	8.50	0.09
Sociabilidad	4.92	1.79	4.60	0.00	9.20	9.20	0.10
Dominio emocional	4.98	1.57	5.40	0.00	9.20	9.20	0.09
Autonomía	2.80	1.85	2.30	0.00	9.20	9.20	0.10
Ambición	5.34	1.73	5.40	1.50	10.00	8.50	0.10
Liderazgo	5.45	2.20	5.40	0.00	10.00	10.00	0.12
Complejidad	4.53	1.65	4.60	0.80	9.20	8.40	0.09
Altruismo	5.71	1.54	6.20	0.80	9.20	8.40	0.09
Contabilidad / Gestión N= 650							
Adaptación	4.84	1.36	4.60	0.80	8.50	7.70	0.05
Organización	5.40	1.55	5.40	0.80	9.20	8.40	0.06

Dinamismo	4.08	1.41	3.80	0.80	8.50	7.70	0.06
Tenacidad	4.93	1.40	4.60	0.80	9.20	8.40	0.06
Trabajo en equipo	6.94	1.61	6.90	1.50	10.00	8.50	0.06
Negociación	3.91	1.68	3.80	0.00	9.20	9.20	0.07
Respeto a las normas	6.67	1.51	6.90	2.30	10.00	7.70	0.06
Sociabilidad	4.10	1.73	3.80	0.00	9.20	9.20	0.07
Dominio emocional	5.17	1.51	5.40	0.00	9.20	9.20	0.06
Autonomía	2.43	1.72	2.30	0.00	9.20	9.20	0.07
Ambición	5.52	1.52	5.40	0.80	10.00	9.20	0.06
Liderazgo	5.49	2.12	5.40	0.00	10.00	10.00	0.08
Complejidad	5.06	1.58	5.40	0.80	9.20	8.40	0.06
Altruismo	5.47	1.500	5.40	1.50	10.00	8.50	0.06

Enseñanza N= 491

Adaptación	4.92	1.36	4.60	1.50	8.50	7.00	0.06
Organización	5.12	1.65	5.40	0.00	10.00	10.00	0.07
Dinamismo	4.38	1.45	4.60	0.80	9.20	8.40	0.07
Tenacidad	4.55	1.47	4.60	0.00	9.20	9.20	0.07
Trabajo en equipo	6.65	1.69	6.90	1.50	10.00	8.50	0.08
Negociación	4.01	1.70	3.80	0.80	10.00	9.20	0.08
Respeto a las normas	6.21	1.62	6.20	1.50	10.00	8.50	0.07
Sociabilidad	4.74	1.77	4.60	0.80	10.00	9.20	0.08
Dominio emocional	5.26	1.60	5.40	0.80	9.20	8.40	0.07
Autonomía	3.13	1.93	3.10	0.00	9.20	9.20	0.09
Ambición	5.03	1.66	5.40	0.00	9.20	9.20	0.08

Liderazgo	5.18	2.17	5.40	0.80	10.00	9.20	0.10
Complejidad	4.89	1.61	4.60	0.80	10.00	9.20	0.07
Altruismo	5.94	1.57	6.20	1.50	9.20	7.70	0.07
Gestión de recursos humanos N= 369							
Adaptación	4.79	1.36	4.60	0.80	9.20	8.40	0.07
Organización	5.05	1.69	5.40	0.00	9.20	9.20	0.09
Dinamismo	4.30	1.53	4.60	0.80	10.00	9.20	0.08
Tenacidad	4.72	1.50	4.60	0.80	9.20	8.40	0.08
Trabajo en equipo	6.85	1.65	6.90	1.50	10.00	8.50	0.09
Negociación	4.11	1.62	3.80	0.00	8.50	8.50	0.08
Respeto a las normas	6.51	1.62	6.90	2.30	10.00	7.70	0.08
Sociabilidad	4.23	1.75	3.80	0.00	10.00	10.00	0.09
Dominio emocional	5.22	1.53	5.40	0.80	8.50	7.70	0.08
Autonomía	2.60	1.71	2.30	0.00	7.70	7.70	0.09
Ambición	5.19	1.67	5.40	0.80	9.20	8.40	0.09
Liderazgo	5.83	2.06	6.20	0.80	10.00	9.20	0.11
Complejidad	4.61	1.68	4.60	0.00	10.00	10.00	0.09
Altruismo	5.99	1.53	6.20	1.50	9.20	7.70	0.08
Informática y gestión N= 0528							
Adaptación	5.14	1.32	5.40	1.50	9.20	7.70	0.06
Organización	5.22	1.54	5.40	0.80	9.20	8.40	0.07
Dinamismo	4.11	1.41	3.80	0.80	7.70	6.90	0.06
Tenacidad	4.85	1.45	5.40	0.00	9.20	9.20	0.06
Trabajo en equipo	6.63	1.8	6.90	0.80	10.00	9.20	0.08

Negociación	4.05	1.71	3.80	0.00	8.50	8.50	0.07
Respeto a las normas	6.20	1.68	6.20	0.80	10.00	9.20	0.07
Sociabilidad	4.01	1.81	3.80	0.00	9.20	9.20	0.08
Dominio emocional	5.17	1.62	5.40	0.80	9.20	8.40	0.07
Autonomía	2.81	1.96	2.30	0.00	10.00	10.00	0.09
Ambición	5.36	1.60	5.40	0.80	10.00	9.20	0.07
Liderazgo	5.5	2.35	5.40	0.00	10.00	10.00	0.10
Complejidad	5.24	1.62	5.40	0.80	10.00	9.20	0.07
Altruismo	5.71	1.50	5.40	1.50	9.20	7.70	0.07
<i>Mantenimiento técnico y servicio atención al cliente N= 461</i>							
Adaptación	5.10	1.36	5.40	1.50	9.20	7.70	0.07
Organización	5.17	1.50	5.40	0.00	9.20	9.20	0.07
Dinamismo	3.96	1.37	3.80	0.00	7.70	7.70	0.07
Tenacidad	4.96	1.46	5.00	1.50	8.50	7.00	0.07
Trabajo en equipo	6.62	1.80	6.90	1.50	10.00	8.50	0.09
Negociación	3.99	1.66	3.80	0.00	9.20	9.20	0.08
Respeto a las normas	6.18	1.53	6.20	1.50	10.00	8.50	0.07
Sociabilidad	4.28	1.67	4.60	0.00	9.20	9.20	0.08
Dominio emocional	5.22	1.54	5.40	0.00	9.20	9.20	0.08
Autonomía	2.64	1.78	2.30	0.00	10.00	10.00	0.09
Ambición	5.74	1.57	6.20	0.80	10.00	9.20	0.08
Liderazgo	5.19	2.31	5.40	0.00	10.00	10.00	0.11
Complejidad	5.30	1.62	5.40	0.80	10.00	9.20	0.08
Altruismo	5.68	1.50	5.40	1.50	9.20	7.70	0.07

Medicina/ Consulta N= 370

Adaptación	4.75	1.31	4.60	0.80	9.20	8.40	0.07
Organización	5.43	1.47	5.40	0.80	9.20	8.40	0.08
Dinamismo	4.20	1.39	3.80	0.80	9.20	8.40	0.07
Tenacidad	4.81	1.44	4.60	0.80	8.50	7.70	0.07
Trabajo en equipo	6.77	1.59	6.90	1.50	10.00	8.50	0.08
Negociación	3.52	1.61	3.10	0.00	9.20	9.20	0.08
Respeto a las normas	6.56	1.48	6.90	2.30	10.00	7.70	0.08
Sociabilidad	4.58	1.75	4.60	0.80	9.20	8.40	0.09
Dominio emocional	5.42	1.52	5.40	0.80	10.00	9.20	0.08
Autonomía	2.53	1.61	2.30	0.00	8.50	8.50	0.08
Ambición	5.33	1.39	5.40	0.80	10.00	9.20	0.07
Liderazgo	5.23	2.07	5.40	0.00	10.00	10.00	0.11
Complejidad	4.71	1.56	4.60	0.80	9.20	8.40	0.08
Altruismo	6.18	1.51	6.20	1.50	10.00	8.50	0.08

Técnico industrial N= 582

Adaptación	5.08	1.34	5.40	0.80	9.20	8.40	0.06
Organización	5.46	1.46	5.40	0.80	9.20	8.40	0.06
Dinamismo	4.12	1.41	3.80	0.80	7.70	6.90	0.06
Tenacidad	4.96	1.44	5.00	0.80	9.20	8.40	0.06
Trabajo en equipo	6.80	1.62	6.90	0.80	10.00	9.20	0.07
Negociación	3.95	1.61	3.80	0.00	8.50	8.50	0.07
Respeto a las normas	6.15	1.57	6.20	1.50	10.00	8.50	0.07
Sociabilidad	3.81	1.77	3.80	0.00	9.20	9.20	0.07

Dominio emocional	5.21	1.49	5.40	0.80	8.50	7.70	0.06
Autonomía	2.42	1.69	2.30	0.00	8.50	8.50	0.07
Ambición	5.55	1.58	5.40	0.80	10.00	9.20	0.07
Liderazgo	5.5	2.13	5.40	0.80	10.00	9.20	0.09
Complejidad	5.45	1.62	5.40	0.80	10.00	9.20	0.07
Altruismo	5.55	1.49	5.40	1.50	9.20	7.70	0.06
<i>Venta y asesoramiento a los clientes N= 1180</i>							
Adaptación	5.02	1.31	4.60	1.50	9.20	7.70	0.04
Organización	5.05	1.56	5.40	0.00	10.00	10.00	0.05
Dinamismo	4.19	1.42	3.80	0.80	8.50	7.70	0.04
Tenacidad	4.96	1.42	4.60	0.00	9.20	9.20	0.04
Trabajo en equipo	6.60	1.67	6.90	0.00	10.00	10.00	0.05
Negociación	4.40	1.73	4.60	0.00	10.00	10.00	0.05
Respeto a las normas	6.24	1.58	6.20	0.80	10.00	9.20	0.05
Sociabilidad	4.71	1.72	4.60	0.00	9.20	9.20	0.05
Dominio emocional	5.08	1.59	5.40	0.00	10.00	10.00	0.05
Autonomía	2.61	1.65	2.30	0.00	9.20	9.20	0.05
Ambición	5.76	1.64	5.80	0.00	10.00	10.00	0.05
Liderazgo	5.41	2.19	5.40	0.00	10.00	10.00	0.06
Complejidad	4.47	1.7	4.60	0.00	9.20	9.20	0.05
Altruismo	5.49	1.53	5.40	0.80	10.00	9.20	0.04

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Servicio al cliente: **atencion.cliente@centraltest.com**

Servicios de formación y consultoría: **consulting@centraltest.com**



www.centraltest.com

© 2020 de Central Test - Empowering Talent.

Todos los derechos reservados.